



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Identité :

Nom et Prénom : **MATMATI LAROUCSI Dhouha**

Date et lieu de naissance : **02/04/1984 à Tunis**

Employeur actuel : **- Formatrice-Consultante et Auditrice
RH indépendante auprès des
entreprises et des organisations.
-Cabinets et Institut de formation
professionnelle agréés par l'état.**

n°CIN/Passeport:

0	8	7	1	0	4	2	5
---	---	---	---	---	---	---	---

Nationalité: **Tunisienne**

<input type="checkbox"/>	Public	<input checked="" type="checkbox"/>	Privé
--------------------------	--------	-------------------------------------	-------

Adresse de l'employeur : 38 Rue 61161, Cité des Oliviers, El Omrane, 1005, Tunis.

GSM : **(+216) 53.424.725**

Email : dhouha_matmati@yahoo.fr

Site web : www.hr-management.yolasite.com

Domaine de compétence : Formation, Consulting, Accompagnement, Etudes, Audit social en :

- -Le Management des Ressources Humaines
- -Le Contrôle de Système de GRH et des Relations Professionnelles.
- -L'Audit du système de formation en entreprise.
- -L'Audit RH
- -Contrôle de gestion RH.
- -La Mise en place des Tableaux de bord & Bilans Sociaux.
- -Gestion des Conduites de Changement.
- -L'Ingénierie de la Formation.
- -Développement des compétences.
- -La Formation des Formateurs.
- -L'élaboration du Bilan Pédagogique et Financier
- -Les mécanismes de financement de la formation en Tunisie
- -L'Organisation RH et Développement organisationnel.
- -Mise en place du Processus de recrutement.
- -La Mise en place CCE (Commission Consultative d'Entreprise) et CSST (Comité de Santé et de Sécurité au Travail).
- -L'Actuariat et gestion des dossiers de retraites.
- -Le mesure de Conformité législation du travail, Convention collective cadre et Convention collective sectorielle.
- -Techniques de Communication en milieu professionnel.
- -La Gestion de la Communication interpersonnelle.
- -Le Coaching professionnel des Cadres et des Responsables.
- -Le Management et Culture d'entreprise.
- -Le Management des équipes.
- -Le "Team Building".
- -La GPEC (Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences).
- -La Gestion du stress.
- -La Gestion des conflits et des tensions.
- -La Gestion du temps et des priorités,
- -Le Leadership
- -Le Gestion de Relations avec les employés.
- -La Gestion des réclamations.
- -L'accompagnement PCE (Processus de Création d'Entreprises)



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Etudes et formations complémentaires :

Nature des études et des formations complémentaires	Etablissement	Période :		Diplôme/attestation Année d'obtention
		du	au	
Secondaire	Lycée secondaire El Omrane. Tunis	2002	2003	Baccalauréat – 2003 Section; Economie Gestion
Universitaire	Institut National du Travail et des Etudes Sociales (INTES). Tunis	2003	2007	Maîtrise en Gestion Economique et Sociale Option : Administration sociale (Major de Promotion)
Universitaire	I S E I. Tunis	2007	2008	Certificat APL Anglaise
Formation	AMEDIST. Tunis	Juillet 2008	Aout 2008	Certificat de T.O.E.I.C
Universitaire	Institut National du Travail et des Etudes Sociales (INTES). Tunis	2008	2009	Master Professionnel en Etudes Sociales Quantitatives
Certification	Cabinet des études ergonomiques, de conseils en gestion des ressources humaines et de formation continue ERGOTEC. Tunis. Tunisie.	2014	2014	Certificat d'Ingénieur Consultante de Formation
Certification	Cabinet des études ergonomiques, de conseils en gestion des ressources humaines et de formation continue ERGOTEC. Tunis. Tunisie.	2015	2015	Certificat d'Auditrice des systèmes de gestion des ressources humaines en entreprises
Certification	Cabinet des études ergonomiques, de conseils en gestion des ressources humaines et de formation continue ERGOTEC. Tunis. Tunisie.	2015	2015	Certificat de Formatrice des Formateurs
Certification	Institut International S.A.G.E.S Nabeul Tunisie	2017	2017	Certificat de Contrôleuse Interne de Gestion des Ressources Humaines



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Expérience professionnelle :

Organisme Employeur	Fonctions occupées	Période :	
		du	au
Centre International de Formation en Aviation Civile (CIFAC)-Tunis	Formatrice Instructrice	01/10/ 2017	30/06/2018
Arab Banking Corporation. Tunisia (Siège social Bank ABC -Tunisie)	Consultante Ressources Humaines Chargée Formation et Bilan Pédagogique	29/08/2016	28/11/2016
Institut International des Sciences Andragogiques, de Gouvernance et des Etudes Stratégiques - Tunisie	Directrice Générale	13/10/2015	nos Jours
Arab Banking Corporation. Tunisia (Siège social Bank ABC -Tunisie)	Consultante Ressources Humaines Chargée de gestion de la Formation et Bilan Pédagogique	04/05/2015	06/06/2015
Centre de Formation professionnelle « ELITE Formation », Nabeul	Formatrice	08/10/ 2012	07/07/2013
Groupe Université Centrale (IMSET – AAC)	Formatrice Enseignante	01/10/2011	31/12/2011
Organismes de formation et de consulting en RH	Formatrice Consultante Auditrice Conseil en GRH	01/06/2011	à nos Jours
Groupe Banque Africaine de Développement (Siège social Tunis)	Mission : Cadre Ressources Humaines chargée de recrutement	14/07/2010	31/03/2011
Siège Banque BIAT (Siège social Tunis)	Cadre Ressources Humaines - Stagiaire	18/05/2010	31/07/2010
Centre de Formation professionnelle « Sciences Formation », Menzel Bou Zelfa, Nabeul	Formatrice	01/10/ 2009	14/07/2010
SSME	Cadre Administratif - Stagiaire	01/08/2007	31/08/2007
SSME	Cadre Administratif - Stagiaire	01/08/2006	31/08/2006
SSME	Cadre Administratif - Stagiaire	01/08/2005	31/08/2005



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Expérience significative en formation continue :

Thème de formation	Entreprise bénéficiaire	Population cible	Période :	
			du	au
Bilans Sociaux et Tableaux de bord RH: Outils stratégiques de communication et d'aide à la décision	TOPNET Tunisie	Cadre RH (01 Participante)	Du 11/03/2020	Au 13/03/2020
Formation des Formateurs	NOUVELAIR HANDLING Tunisie	Manager Aviation Civile (10 Participants)	Du 05/12/2019	Au 06/12/2019
Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique	SMEDI Tunisie	Responsable Administratif (01 Participante)	Du 14/12/2019	Au 15/12/2019
Management des équipes de travail	POLYTEX Soliman Tunisie	Chef d'équipe Chef de Chaines Monitrice Piqueuse (04 Participantes)	Du 18/11/2019	Au 20/11/2019
Ingénierie de la Formation	SMEDI Tunis Tunisie	Responsable Administratif (01 Participante)	Du 14/11/2019	Au 15/11/2019
Gestion de stress, équilibre personnel et bien-être au travail	POLYTEX Soliman Tunisie	Responsable Méthode Chef d'atelier Technicien Team Leaders (13 Participants)	Du 11/11/2019	Au 12/11/2019
Gestion de stress, équilibre personnel et bien-être au travail	POLYTEX Soliman Tunisie	Responsable planification Chefs d'équipe (08 Participants)	Du 05/11/2019	Au 06/11/2019
Management Transversal	CHOMARAT Tunisie Confection Grombalia Tunisie	Responsable technique Responsable Méthodes- Qualité Responsable Achat Responsable Maintenance Assistante Logistique Chef d'atelier Chef d'équipe (07 Participants)	Du 23/09/2019	Au 26/09/2019
Techniques et Outils de Pilotage d'une Direction des Ressources Humaines	Chambre de Commerce et d'Industrie Burkina Faso	Directeur des Ressources Humaines (01 Participant)	Du 10/06/2019	Au 21/06/2019



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Piloter et Améliorer La Performance de son Service Comptable et Financier	Grande Chancellerie des Ordres Burkinabé Burkina Faso	Directeur du Contrôle des Marchés et des Engagement Financiers Directeur de l'Administration et des Finances (02 Participants)	Du 20/05/2019 Au 31/05/2019
Cycle RH : Contrôle de Gestion RH	Lumière Logistique Tunisie	Cadres RH (08 Participants)	Le 07/03/2019
Cycle RH : Mécanismes de Financement de la formation continue en TUNISIE : Le Crédit d'Impôt	Lumière Logistique Tunisie	Cadres RH (08 Participants)	Le 28/02/2019
Cycle RH : Ingénierie de la Formation	Lumière Logistique Tunisie	Cadres RH (08 Participants)	Le 26/02/2019
Cycle RH : Techniques de Recrutement	Lumière Logistique Tunisie	Cadres RH (08 Participants)	Du 12/02/2019 au 13/02/2019
Adapter l'organisation comptable et financière et Piloter le plan de progrès	Projet Dorsale Transsaharienne à Fibre Optique du Niger Ministère des finances du Niger. Niger	Responsable Administratif et Financier Trésorier (02 Participants)	Le 14/02/2019
Rôle du Management dans l'optimisation de la fonction comptable et financière	Projet Dorsale Transsaharienne à Fibre Optique du Niger Ministère des finances du Niger. Niger	Responsable Administratif et Financier Trésorier (02 Participants)	Le 11/02/2019
Management Stratégique et Pilotage de la Performance	Direction Générale de Budget de Mali Mali	Chef de Division Prévision Budgétaire Chargés d'Etudes Economiques, Financiers et Sectorielles (03 Participants)	Du 06/12/2018 au 13/12/2018
Techniques de Communication	YOSR INTERNATIONAL Tunisie	Directeur Technique Cadres Techniques (05 Participants)	Du 03/12/2018 au 05/12/2018
Techniques de Communication	MED CHAUSSURE Tunisie	Responsable Administration des Personnels Comptables Cadres Technique (08 Participants)	Du 07/11/2018 au 09/11/2018



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Leadership	MIC Bizert Tunisie	Responsable Qualité Matière Responsable Magasin Responsable Planning Export Responsable Atelier (04 Participants)	Du 26/10/2018 au 28/10/2018
Gestion des Ressources Humaines	MED CHAUSSURE Tunisie	Responsable Administration des Personnels Comptables Cadres Techniques (05 Participants)	Du 09/10/2018 au 12/10/2018
Gestion de Recrutement	SUMIRIKO Tunisie	Directeur Administratif et Financier Responsable RH Assistants RH (05 Participants)	Du 17/09/2018 au 19/09/2018
Gestion du Développement Personnel	Centre International de Formation en Aviation Civile (CIFAC)-Tunis Tunisie	Stagiaires de l'Aviation Civile	Du 01/10/2017 au 30/06/2018
Cycle Ingénierie de la Formation	SNCFT CNCC Tunisie	Chef du Département Qualité Sureté Ferroviaire et Formation Responsable Formation	16, 23, 27 Mars 2018 20, 27 Avril 2018
Audit Social	UGTT SNCFT ELECTRO NABLI Tunisie	Cadres RH	15 Mars 2018
Management, Leadership et Conduite du Changement	Société Nationale d'Eau (SNDE) Mauritanie Ministère de l'Education Nationale Mauritanie EST, Formation, Conseil et Assistance Mauritanie	-Directeur des Ressources Humaines -Consultant Suivre Evaluation -Responsable Formation (03 Participants)	Du 11 au 15 Décembre 2017
Leadership et Management de l'Equipe de Projet	Ministère de l'Hydraulique et de l'Assainissement ; Projet National Intégré dans le Secteur de l'Eau en milieu Rural (PNISER) Mauritanie	COORDINATEUR GEOLOGUE & EXPERT (01 Participant)	Du 13 au 16 Novembre 2017



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Gestion des Equipes Orientée sur les Résultats Lors du Changement	Société LEONI-Sousse Tunisie	-Chefs Services -Chefs d'équipe -Contremaîtres (15 Participants)	Du 30 Octobre au 01 Novembre 2017
Gestion des Equipes Orientée sur les Résultats Lors du Changement	Société LEONI-Sousse Tunisie	-Chefs Service -Responsable Comité -Responsable Logistique -Team Leader -Coordinateur -Chef d'Equipe (11 Participants)	Du 23 au 25 Octobre 2017
Communication et Gestion des Conflit	Société LEONI-Sousse Tunisie	-Chefs Service -Chef d'Equipe -Responsable Comité -Responsable Logistique -UPS Manager -QM Système -CM Production -CM Logistique (14 Participants)	Du 16 au 18 Octobre 2017
Communication et Gestion des Conflit	Société LEONI-Sousse Tunisie	-Chefs Service -Responsable Comité -Responsable Logistique -Team Leader -Coordinateur -Chef d'Equipe (11 Participants)	Du 12 au 14 Octobre 2017
Leaders hip	Société LEONI-Sousse Tunisie	-Chefs Services -Chefs d'équipe -Contremaîtres (15 Participants)	Du 02 au 04 Octobre 2017
Leaders hip	Société LEONI-Sousse Tunisie	-Chefs Service -Responsable Comité -Responsable Logistique -Team Leader -Coordinateur -Chef d'Equipe (11 Participants)	Du 25 au 27 Septembre 2017
Formation des Formateurs	Société DEVNET Institut Supérieur de Biotechnologies de Sfax (ISBS/ENIS) Commissariat Régional au Développement Agricole (CRDA Monastir) Tunisie	-Exécutif Manager -Enseignant Universitaire Doctorant -Ingénieur Agronome (03 Participants)	Du 16 au 18 Mai 2017



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Assistante De Direction : Développez Votre Potentiel De Compétence Et Dynamisez Votre Fonction	Loterie National Burkinabé (LONAB) République du Burkina Faso	-Assistances de Direction - Secrétaires de Direction (04 Participantes)	Du 17 au 28 Avril 2017
Formation des Formateurs	SIMEF Electric Tunisie	-Formatrice interne (01 Participante)	Du 14 Au 15 Avril 2017
Gestion informatisée de la formation	L'Office de l'Aviation Civile & des Aéroports (OACA) Tunisie	-Chargée Bilan Pédagogique et Financier -Chargée Stagiaires -Assistante de Direction (03 Participants)	Du 28/12/2016 Au 30/12/2016
Etre manager des RH : Comment Gérer & Favoriser la Collaboration et la Productivité de Tous	Société COFEM Tunisie	-Chef Département RH -Responsable Méthode et Développement -Responsable Qualité et Production -Gestionnaire RH (04 Participants)	10, 17 & 24/12/2016
Maîtrise de recrutement et de sélection comportementales	Société SEBN Tunisie Cabinet de Formation 2SMA Tunisie	-Responsable Formation & Recrutement -Chargées Recrutement -Gérant d'un cabinet de formation (04 Participants)	Du 16/12/2016 Au 18/12/2016
Leadership et Management : Accompagner son Equipe dans l'Atteinte des Objectifs	ARSAT – Autorité de Régulation du secteur Pétrolier Aval République du Tchad	-Directeur Général (01 Participant)	Du 06/12/2016 Au 09/12/2016
Gestion de la formation et du Bilan Pédagogique & Financier	Arab Banking Corporation Tunisie	-Direction RH	Du 29/08/2016 Au 28/11/2016
Ingénierie de Formation et Bilan Pédagogique et Financier	BOUCHAMAOUI INDUSTRIE Tunisie	-Chef Service Adjoint RH, -Responsable Formation, -Responsable Recrutement, -Chargée Paie, -Assistante RH (05Participants)	Du 22/11/2016 Au 25/11/2016
Amélioration des Compétences RH	Société TUNICAST, Ben Arous Tunisie	-Directeur RH -Chefs de services -Cadres administratifs (11 Participants)	23 & 25/12/2015



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Formation des Formateurs	Société HUBER+SUHNER, Sousse Tunisie	-Directeurs, -Chefs de services, -Cadres administratifs (09 Participants)	14, 15 & 19/12/2015
Bilan Pédagogique et Financier	Société LA ROSE BLANCHE, Sousse Tunisie	-Directeur RH, -Chef Personnels, -Cadre RH (03 Participants)	24 & 31/10/2015
Techniques de communication et motivation de son personnel	Société de l'environnement (SEPJ Gafsa) Société de l'environnement (SEPJ de Gabès) Tunisie	-Chefs de services, -Cadres et Agents administratifs (18 Participants)	Du 01/04/2015 Au 03/04/2015
Organisation du travail L'hygiène, la sécurité et la protection de la santé dans le travail Qualité L'entreprise et son environnement économique Communication en milieu professionnel Droit du travail et de sécurité sociale Motivation et le développement personnel	ELITE Nabeul Tunisie	-Agents d'entreprises privées -Stagiaires Diplômés du Supérieurs en cycle de reconversion et développement de compétences	Du 08/10/2012 Au 07/07/2013
Communication en Milieu professionnelle Accueil Management Sécurité du travail Culture d'entreprise Gestion Droit du travail	Institut Magrèbin des Sciences Economiques et Technologiques Tunisie	-Diplômés du Supérieurs en cycle de reconversion et développement de compétences	Du 01/10/2011 Au 31/12/2011
Communication en milieu professionnelle Techniques de recherche d'emploi Culture d'entreprise	Académie d'Art de Carthage Tunisie	-Diplômés du Supérieurs en cycle de reconversion et développement de compétences	Du 01/10/2011 Au 31/12/2011
Accueil Management Sécurité du travail Culture d'entreprise Techniques de recherche d'emploi Gestion et Droit du travail. Gestion des Magasins Industriels et Commerciaux Gestion des Ressources Humaines	Sciences formation Nabeul Tunisie	-Cadres et Agents d'entreprises publiques et privées Etudiants, -Stagiaires -Diplômés du Supérieurs en cycle de reconversion et développement de compétences	Du 01/10/2009 Au 14/07/2010



CURRICULUM VITAE DE L'INTERVENANT

Réf. : **FORM.FINC.01**

Version : **05**

Date d'application: 02/01/2020

Etudes et consultations en formation :

Nature de l'intervention	Entreprise bénéficiaire	Période :	
		du	au
*Diagnostic des besoins en formation *Assistance et élaboration des plans et programmes de formation. * Réalisation des actions de formation en inter et intra entreprises *Evaluation des actions de formation et de transfert des compétences *Formation des Formateurs	-Instituts et Cabinets de Formation agréés par l'état - Sociétés publiques et privées - Organismes bancaires	Du 01/10/2009 A nos jours	
*Audit de Dossier Bilan Pédagogique et Financier 2017	Bouchamaoui Industries	27/01/2018	

Engagement : je soussigné Dhouha MATMATI LAROUSI atteste que les informations fournies ci-dessus sont exactes.

Etabli le : 16 Mars 2020

Visa et cachet du premier responsable de la structure de formation

.....
Date et signature de l'intervenant
Le 16 Mars 2020

Si l'action de formation est animée par un formateur interne, joindre un CV original visé et portant le cachet de l'entreprise pour les formateurs non résidents, joindre une copie du CV sans obligation de respecter ce modèle